



WARSZTATY MIĘDZYKULTUROWE Przecięcia Tożsamości

Data: 17.06.2026

Prowadzący: dr Michał Bomastyk

Harmonogram warsztatów

09:00-09:50	zawiązanie grupy, zawarcie kontraktu i wprowadzenie do międzykulturowości
09:50-10:00	<u>przerwa</u>
10:00-11:30	triada: „stereotypy-uprzedzenia - dyskryminacja”, koło różnorodności i koło uprzywilejowania, interseksjonalność
11:30-11:45	<u>przerwa</u>
11:45-13:15	na skrzyżowaniu tożsamości o doświadczeniu różnorodności w perspektywie międzykulturowej
13:15-13:45	<u>przerwa kawowa</u>
13:45-15:15	case studies – prawa człowieka w międzykulturowości i mapa empatii, porozumienie bez przemocy
15:15-15:55	ewaluacja i zamknięcie

Metody uczenia: praca w grupach, praca indywidualna, warsztatowa, dyskusja, case-based method, evidence-based method, metody z edukacji pozaformalnej, wykład.

Efekty uczenia: osoba uczestnicząca posiada umiejętność analizy i interpretacji problemów w kontekście pracy w międzynarodowym środowisku oraz podejmowania decyzji w warunkach różnorodności kulturowej, szczególnie w kontekście działań badawczych i zawodowych.

Kryteria weryfikacji efektów: ocena końcowa odbywa się na zasadzie zaliczenia/niezaliczenia - warunkiem uzyskania zaliczenia jest aktywny udział w warsztatach oraz zaangażowanie w realizację zadań indywidualnych i zespołowych.

Metody weryfikacji efektów: na podstawie obserwacji pracy uczestników podczas ćwiczeń indywidualnych i grupowych oraz analizy realizowanych zadań warsztatowych. Uwzględniane są także aktywność w dyskusjach, wypowiedzi ustne oraz współpraca w zespołach międzynarodowych.

INTERCULTURAL WORKSHOPS Crossroads of Identity – CoID

Date: 17 June 2026

Training instructor: Michał Bomastyk PhD

Workshop Schedule

09:00-09:50	Group formation, learning agreement, and introduction to interculturality
09:50-10:00	<u>break</u>
10:00-11:30	the triad of stereotypes, prejudice/bias, and discrimination; the Diversity Wheel and the Wheel of Privilege; Intersectionality
11:30-11:45	<u>break</u>
11:45-13:15	at the Crossroads of Identities – understanding diversity through an intercultural perspective
13:15-13:45	<u>coffee break</u>
13:45-15:15	case studies: human rights in intercultural contexts, empathy mapping, and nonviolent communication
15:15-15:55	evaluation and closing

Teaching Methods: group work, individual work, facilitated discussion, workshop-based learning, case-based method, evidence-based method, non-formal education methods, lecture.

Learning Outcomes: Upon completion of the workshop, participants will be able to analyse and interpret challenges arising in international working environments and make informed decisions in culturally diverse settings, particularly in the context of research activities and professional practice.

Assessment Criteria: The final assessment is conducted on a pass/fail basis. To successfully complete the workshop, participants are required to actively engage in the sessions and demonstrate commitment to both individual and group tasks.

Methods of Learning Outcome Verification: Learning outcomes are verified through observation of participants' engagement during individual and group activities, as well as through the assessment of workshop tasks. Active participation in discussions, oral contributions, and collaboration within international teams are also taken into account.